

**Informace pro oznamovatele protiprávního jednání oznámeného prostřednictvím
vnitřního oznamovacího systému společnosti NOVAPAX CZ s.r.o., IČ: 485 87 656, se
sídlem Praha 3, Na Jarově 2/2424, PSČ: 130 00**

Základní informace.

Společnost **NOVAPAX CZ s.r.o., IČ: 485 87 656, se sídlem Praha 3, Na Jarově 2/2424, PSČ: 130 00** (dále i jen jako „**společnost**“) vede vnitřní oznamovací systém a zajišťuje ochranu oznamovatelů na základě právních povinností uložených společnosti jako tzv. povinnému subjektu podle zákona o ochraně oznamovatelů (dále také jen "**ZOCH**").

K zajištění plnění povinností podle zákona o ochraně oznamovatelů byla společností vydána závazná interní směrnice o vnitřním oznamovacím systému a ochraně oznamovatelů u společnosti (dále také jen jako "**interní směrnice**").

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti lze při splnění stanovených podmínek podat k tomu oprávněnou fyzickou osobou (dále také jen "**oznamovatel**") oznámení o protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s vykonávanou prací nebo jinou obdobnou činností pro společnost (dále také jen "**oznámení**").

Jaká oznámení o protiprávním jednání lze podat?

Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti lze podat následující oznámení, která:

obsahují informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u společnosti, když pro tuto oznamovatel vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u takové osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti (v pracovním kontextu), když tato jednání:

- a) mají znaky trestného činu,
- b) mají znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je nejméně 100.000 Kč,
- c) porušují zákon o ochraně oznamovatelů nebo
- d) porušují jiný právní předpis České republiky nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - i) finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - ii) daně z příjmů právnických osob,

- iii) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- iv) ochrany spotřebitele,
- v) souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
- vi) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- vii) ochrany životního prostředí,
- viii) bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
- ix) radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- x) hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
- xi) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- xii) ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- xiii) ochrany finančních zájmů Evropské unie nebo
- xiv) fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Kdo může oznámení o protiprávním jednání podat?

Oznamovatelem, který může podat oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti, je každá fyzická osoba, která vykonává nebo vykonávala pro společnost práci nebo jinou obdobnou činnost a oznámení podává v tomto pracovním kontextu zejména jako:

- a) **zaměstnanec/zaměstnankyně**, který/která pro společnost vykonává práci v pracovním poměru anebo na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce;
- b) **bývalý zaměstnanec/bývalá zaměstnankyně** společnosti;
- c) **uchazeč/uchazečka** o zaměstnání u společnosti;
- d) osoba, která vykonává nebo vykonávala u společnosti **odbornou praxi nebo stáž**;
- e) osoba, která **je nebo byla společníkem společnosti**;
- f) osoba, která je **členem statutárního nebo jiného orgánu společnosti**;
- g) osoba, která buď přímo, anebo nepřímo vykonává či vykonávala pro společnost **externí dodavatelskou činnost** na základě smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Fyzická osoba má právo na ochranu oznamovatele podle zákona o ochraně oznamovatelů a dle interní směrnice, pokud:

- jsou splněny shora uvedené podmínky a současně pokud

- má tato osoba oprávněné důvody se domnívat, že jí oznámené informace byly v době oznámení pravdivé a že oznámení bylo nezbytné pro odhalení shora uvedeného protiprávního jednání.

Zákonem o ochraně oznamovatelů ani touto interní směrnicí není dotčena zákonná povinnost oznámit přímo orgánům činným v trestním řízení ty spáchané trestné činy, které jsou taxativně uvedeny v ustanovení § 368 TZ a spadají pod tzv. oznamovací povinnost.

Možné způsoby podání oznámení o protiprávním jednání.

Oznámení o protiprávním jednání lze prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti podat v souladu s požadavky zákona o ochraně oznamovatelů následujícími způsoby:

- a) **písemně v elektronické podobě** na e-mail: oznameni@novapaxcz.eu;
- b) **písemně v listinné podobě** zaslané jako listovní zásilka na poštovní adresu společnosti: **NOVAPAX CZ s.r.o., Praha 3, Na Jarově 2/2424, PSČ: 130 00, Česká republika**, a to s tím, že obálka musí být označena slovy: "NEOTVÍRAT – k rukám Milana Hochmana";
- c) **ústně** – na mobilním telefonním čísle +420 774 709 672;
- d) **osobně** po dohodě s příslušnou osobou; v tomto případě musí příslušná osoba oznámení přijmout osobně od oznamovatele v přiměřené lhůtě, nejpozději však do čtrnácti (14) dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal.

Opakovaně podané oznámení od téhož oznamovatele a v téže věci není přípustné a nebude znovu prošetřováno s tím, že oznamovatel o tom bude vyrozuměn s příslušným krátkým odůvodněním. To neplatí v případě, že by toto další oznámení obsahovalo oproti dříve podanému oznámení nové informace a skutečnosti.

Kdo je příslušnou osobou k přijímání a vyřizování oznámení?

K přijetí oznámení, k posuzování jeho důvodnosti a k dalšímu souvisejícímu postupu v rámci vnitřního oznamovacího systému je oprávněna výhradně příslušná osoba.

Příslušnou osobou u společnosti je:

Milan Hochman

E-mailová adresa: oznameni@novapaxcz.eu Tel.: +420 774 709 672

Adresa: NOVAPAX CZ s.r.o., Praha 3, Na Jarově 2/2424, PSČ: 130 00, Česká republika

V rámci přijímání a posuzování důvodnosti oznámení postupuje příslušná osoba vždy samostatně, nezávisle a nestranně s tím, že je oprávněna vyžadovat od všech organizačních úseků a všech zaměstnanců společnosti potřebné podklady, informace a jakékoliv další či jiné potřebné formy součinnosti.

Příslušná osoba přitom zajistí, aby se oslovení zaměstnanci nemohli seznámit s obsahem oznámení a aby nevyšla najevo žádná skutečnost, která by mohla vést k identifikaci osoby oznamovatele.

Lhůty k vyrozumění oznamovatele a k posouzení důvodnosti oznámení

Příslušná osoba zašle oznamovateli vyrozumění o přijetí oznámení nejpozději do sedmi (7) dnů ode dne podání oznámení.

To neplatí pouze v případech, kdy:

- a) oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
- b) je zřejmé, že by vyrozuměním o přijetí oznámení došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Příslušná osoba je povinna posoudit důvodnost oznámení a písemně vyrozumět oznamovatele o výsledcích posouzení do třiceti (30) dnů ode dne přijetí oznámení.

V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o dalších třicet (30) dnů, nejvýše však dvakrát, tj. maximální délka pro posuzování důvodnosti oznámení může ve výjimečných případech činit devadesát (90) dnů ode dne podání oznámení.

O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení příslušná osoba vždy oznamovatele písemně vyrozumí ještě před jejím uplynutím.

Zákaz odvetných opatření vůči oznamovatelům.

V rámci vedení vnitřního oznamovacího systému, jakož i při souvisejících anebo dalších činnostech všech zaměstnanců a/nebo členů orgánů společnosti platí zákaz uplatňování jakýchkoli odvetných opatření vůči oznamovatelům.

Odvetným opatřením se v tomto směru rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno podáním oznámení a které oznamovateli může způsobit újmu.

Při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením např. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou, snížení mzdy nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku, přeložení nebo převedení na jinou práci, neumožnění

odborného rozvoje, výpověď nebo odstoupení od (obchodní) smlouvy anebo zásah do práva na ochranu osobnosti.

Zákaz odvetných opatření se vztahuje i na další chráněné osoby uvedené v § 4 odst. 2 ZOCH, zejména na osobu, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, na osobu, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou, anebo na osobu, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele.

Další možnosti pro podání oznámení o protiprávním jednání.

Oznámení lze při splnění zákonných podmínek podat rovněž prostřednictvím externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti a/nebo přímo u příslušného orgánu veřejné moci, tj. u Policie ČR, státního zastupitelství a/nebo u věcně příslušných orgánů státní správy dle jejich působnosti (např. Česká inspekce životního prostředí, Úřad pro ochranu osobních údajů apod.).

V tomto případě oznámení přijímá, prošetřuje a posuzuje Ministerstvo spravedlnosti nebo jiný příslušný orgán veřejné moci.

Externí kanál pro oznamování protiprávního jednání: **Ministerstvo spravedlnosti České republiky Praha 2, Nové Město, Vyšehradská 424/16, PSČ: 128 10.**

Prostřednictvím aplikace: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/> E-mail: oznamovatel@msp.justice.cz

V Praze dne 1. 12. 2023

NOVAPAX CZ s.r.o.